

2024

الموظفين في القطاع المصرفي الفلسطيني للعام 2024

رأس المال البشري هو أحد الركائز الأساسية التي تساهم في تعزيز استقرار النظام المصرفي في فلسطين، إن وجود موظفين مؤهلين ومدربين بشكل جيد يساهم في تعزيز قدرة البنوك على مواجهة التحديات وتعزيز علاقات العملاء وتحقيق النمو المستدام. وتستثمر البنوك في فلسطين في تدريب الموظفين وتطوير مهاراتهم بشكل مستمر لضمان تقديم أفضل مستوى من الخدمة ولتعزيز الابتكار في القطاع المصرفي في فلسطين. يتوزع مجموع الموظفون بين مختلف الفروع والوظائف وذلك حسب التصنيفات الواردة أدناه:

الموظفين في القطاع المصرفي الفلسطيني للعام 2024

توزيع الموظفين - عدد

المجموع	العدد	التصنيف	
7,525	96	إدارة عليا	المستوى الوظيفي
	1,135	إدارة وسطى	
	5,646	كادر تنفيذي	
	648	مستخدمين	
6,877	9	دكتوراه	المؤهل العلمي *
	399	ماجستير	
	5,997	بكالوريوس/ دبلوم عالي	
	382	دبلوم معهد	
	90	توجيهي	
6,877	2,533	اقل من 5 سنوات	سنوات الخبرة *
	1,832	من 5 الى 10 سنوات	
	1,117	من 10 الى 15 سنة	
	788	من 15 الى 20 سنة	
	607	اكثر من 20 سنة	
6,877	647	اقل من 25 سنة	العمر *
	3,219	من 25 الى 35 سنة	
	2,101	من 35 الى 45 سنة	
	740	من 45 الى 55 سنة	
	170	اكثر من 55 سنة	
6,877	1,253	شمال الضفة	التوزيع الجغرافي *
	4,122	وسط الضفة	
	786	جنوب الضفة	
	716	قطاع غزة	
6,877	4,139	الذكور	النوع الاجتماعي *
	2,738	الإناث	
7,525	6,877	مصنفين	التصنيف
	648	غير مصنفين	
603	562	التوظيف	الدوران الوظيفي *
	603	الاستقالات والإقالات	

* لا تشمل الموظفين من فئة المستخدمين



توزيع الموظفين - نسبة

